



СЪЮЗ НА ИНВАЛИДИТЕ В БЪЛГАРИЯ
ЧЛЕН НА "EUROPEAN DISABILITY FORUM"



**Национален център за обучение, квалификация,
информация и консултации на инвалиди**

година XXV
октомври 2015 год.

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

Съюзен живот

I. На основание постъпилите заявления в РО на СИБ и планираните средства от АХУ за целеви помощи на трудноподвижни хора, които се нуждаят от придружител през 2015 г. ще бъдат изплащани по чл. 53 от ППЗИХУ на правоимащ човек с увреждания, подал в определения срок необходимите документи часове за придружаване 10 часа по 5 лв., което прави 50 лв. Тъй като целевата помощ ще се изплаща с пощенски запис с такса 1.35 лв., чистата сума за получаване остава 48.65 лв.

II. Учредителна конференция (Общо делегатско събрание) на Регионалната организация на СИБ – Регион Добрич се проведе на 14.10. 2015 г. в залата на Община Добрич. Делегати от 5 общински основни организации на СИБ – ОО Добрич, ОО Тервел, ОО Балчик, ОО Каварна, ОО Шабла избраха 5-членен Управителен съвет на РО с председател г-н Ивайло Великов Митев от гр. Добрич и 3-членна РКРК с председател г-жа Надежда Нейчева Димитрова от гр. Добрич.

Участие в работата на конференцията взеха г-н Георги Георгиев – председател на ЦКРК и г-н Стоян Манолов от ЦУ на СИБ, които запознаха делегатите с основни организационни въпроси и пътища за издигане ролята на местните и регионални структури на СИБ при решаване проблемите на хората с увреждания.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

I. В ДВ. бр.79/13.10. 2015 г. е публикуван Закон за изменение и допълнение на Закона за обществените поръчки. В някои медии се публикуваха необосновани твърдения, че с него се отнемат облекчения, предвидени за специализираните предприятия за трудоустроени лица (СПТЛ). В действителност с новите разпоредби се ограничават възможностите за злоупотреби от страна на някои юридически лица със стопанска цел, които спекулативно се опитват да печелят обществени поръчки за сметка на хората с увреждания, които работят с СПТЛ. Така например, "когато част от предмета на обществената поръчка е включена в списъка по чл. 30 от Закона за интеграция на хора с увреждания (ЗИХУ), възложителят е длъжен да я отдели в една или няколко обособени позиции, които запазва за участие на специализирани

предприятия или кооперации на хора с увреждания (Виж чл. 16г, ал.2). Кандидатът или участникът, който е специализирано предприятие или кооперация на хора с увреждания, посочва в заявлението или в офертата си номера, под който е вписан в **регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания, поддържан от АХУ, или информацията относно регистрацията в еквивалентен регистър на държава – членка на Европейския съюз** (Виж чл. 16г ал.7). Кандидатът или участникът, който е специализирано предприятие или кооперация на хора с увреждания или отговаря на изискванията на програма за създаване на защитени работни места (Виж чл. 16г ал. 8), може да участва в обществена поръчка или в обособена позиция при условие, че **може да изпълни 80 % от нейния предмет със собствено производство или ресурс. При невъзможност да изпълни това условие, той може да ползва подизпълнители или да се позове на ресурсите на трети лица, които също са специализирани предприятия или кооперации на хора с увреждания**, за което представя съответната информация (Виж чл. 16г, ал. 10.).

II. Лицата с 50 и над 50 % загубена работоспособност (вид и степен на увреждане) се освобождават от заплащане на винетна такса за 1 (един) бр. лек автомобил, собственост на увреденото лице или съпружеска имуществена общност, с обем на двигателя до 2000 куб. см. и мощност до 117.64 киловата (160 конски сили). Документите за получаване на безплатна винетка се подават в Дирекция “Социално подпомагане” по постоянен адрес на правоимащия гражданин. - Виж чл. 10в на Закона за пътищата (ЗП) и Правилника за неговото прилагане (ППЗП).

III. Подадените молби за отпускане на целева помощ за отопление от началото на кампанията от 01.07. до 25.09.2015 г. са 226 083, а са издадени 168 834 заповеди за отпускане на помощта. Отказани са молбите на 21 557 души, поради несъответствие с критериите отпускане на помощта. Молбите са подадени до съответните дирекции “Социално подпомагане” по постоянен адрес на нуждаещите се лица и семейства, като при попълването се заявява видът на ползваното отопление. Краен срок за подаване на молбите е 31.10.2015 г.

Целевата помощ за отопление се отпуска за период от 5 месеца – от 01.11. 2015 г. до 31.03.2016 г. Месечният размер на помощта е 72.20 лв. или общо за 5-те месеца – 361 лв. Изплащането на помощта за м. ноември и декември т.г. се извършва не по-късно от края на месеца, следващ месеца на издаването на заповедта. До 25.09. повече от 140 000 лица и семейства са получили по 144.40 лв., общо 20 105 400 лв. До 31.01. 2016 г. ще се изплати II-ят транш на плащането за месеците януари, февруари и март.

За миналия отоплителен сезон са подадени 299 965 молби и са отпуснати 254 998 целеви помощи за отопление.

IV. По данни на НОИ средномесечният осигурителен доход по чл. 70 ал. 4 от КСО, който служи за изчисляване на индивидуалния пенсионен коефициент за м. август 2015 г., е в размер на 714.91 лв. Средномесечният осигурителен доход по чл. 70, ал. 2 за периода 01.09. 2014 г. – 31.08. 2015 г. е в размер на 711.07 лв. и служи за изчисляване размерите на новоотпуснатите пенсии от трудова дейност с начална дата през м. септември 2015 г.

СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА

I. Прогнозата на управителя на НОИ г-н Бисер Петков за индексация на пенсиите от 01.07. 2016 г. с 2.6 %, което е следствие на ръста на осигурителния доход през 2015 г. Средният размер на една пенсия през следващата година ще нарастне от 320 на 332 лв. В момента съотношението пенсия – осигурителен доход е 58 %. В края на II-то тримесечие на 2015 г. броят на пенсионерите у нас е 2 178 135, включително пенсионерите с инвалидни пенсии.

В проекто-закона за Бюджета на ДОО за 2016 г., който ще се обсъжда в Съвета за тристранно сътрудничество и Министерския съвет, и ще се внесе в Народното събрание е заложена индексация на пенсиите от 01.07. 2016 г. с 2.5 %, минималната пенсия за осигурителен стаж и възраст ще нарастне от 157 лв. на 161 лв., а социалната пенсия за старост – от 115 лв. на 118 лв. Таванът на пенсиите ще остане непроменен –910 лв. Няма да се вдига минималният осигурителен доход. В документа е заложен ръст на пенсионерите с 12 000 души, като прогнозната бройка е 2 186 000 души. Обезщетението за отглеждане на малко дете ще остане 340 лв.

Вицепремиерът Ивайло Калфин – министър на труда и социалната политика предлага ръст на минималния осигурителен доход за 2016 г. със 7.5 %.

Пенсионерските неправителствени организации, обединени в инициативата “Социална солидарност” по повод Международния ден на възрастните хора – 1 октомври, настояват минималната пенсия да бъде увеличена с 8 % от 01.01. 2016 г. и да стане 170 лв., а в обозрим период – 560 лв.

Броят на работещите пенсионери през 2014 г. е бил 140 711, от които 55 000 са жени. По стопански отрасли работещите пенсионери се разпределят както следва: 17 000 са в бюджетния сектор, като жените преобладават; 12 000 са в търговията; 8 000 в строителството; 4 000 работят в шивашкия сектор; едва 400 пенсионери са чиновници (служители). Пенсии у нас са едва 39 % от средния доход на човек, докато в Европейския съюз този процент е 56 на сто.

От 01.07 т.г. пенсиите се индексират с 1.9 %, като минималната пенсия стана 157.44 лв.(получавана от 255 000 пенсионери), средната – 321 лв., а максималната – 910 лв. (получавана от 44 000 пенсионери). От общо 2 137 000 пенсионери 575 000 са с доход под прага на бедността (286 лв.). Отпуснатите коледни добавки на хората с пенсия до 190 лв. през 2014 г. са общо в размер на 40 млн. лв. Ако през тази година се отпуснат коледни добавки на пенсионерите с доход под прага на бедността – 286 лв., ще са необходими повече от 85 млн. лв.

II. Всеки 5-ти младеж у нас не прави нищо – не работи, не учи, не се квалифицира (преквалифицира). България оглавява класацията в Европейския съюз по най-висок процент млади хора извън образователната, трудовата и социалната система. Загубата от този феномен възлиза на повече от 1.3 млрд. евро годишно.

Изследването е препоръчано от Unicef и според него от 750 000 млади хора на възраст между 15 и 24 години, 150 000 попадат в тази рискова група, т. е. 22 %, докато в ЕС този показател е 12.9 %. От тази маргинална група у нас 47 % са преждевременно напусналите

училище и имат по-малко от основно образование. 64 % живеят в малък град или село, 51 % се идентифицират като етнически турци и роми, а 51 % се определят като българи.

От групата 55.4 % са безработни, а 44.5 % са икономически неактивни (не търсят работа и информация за някаква социална дейност. От всички обследвани лица 15 % директно заявяват, че не желаят да работят учат или да се занимават с нещо.

МТСП определя като първа стъпка за изход от положението назначаването на 100 трудови медиатора в регионите с висока безработица.

Според проучване на Агенцията по заетостта, **бизнесът планира през следващата година да разкрие нови 144 000 работни места.** От тях най-голям брой – 14 % ще са за продавачи със средно образование, 13.4 % са заявките за готвачи, сервитьори, бармани, фризьори и козметици, а само 4 % са заявките за охранители и шофьори. Едва 3 % от планираните позиции са за кадри с висше образование от областта на информационните и комуникационните технологии, 2.8 % са за финансови и административни специалисти. С основно и по-ниско образование най-търсени работници за производство на храни, облекло, дървени изделия – 5.2 %, в селското и рибното стопанство – 2.8 %, в добивната и преработващата промишленост – 2.4 %.

III. Административната реформа в МВР предвижда част от служителите във ведомството да преминат от I към III категория труд, което ги приравнява към другите държавни служители и при пенсиониране ще получава наведнъж 8 брутни работни заплати, вместо 20 според досегашната нормативна уредба. По този начин ще се разграничи административният труд от полицейския. Според Кодекса на труда осигурените лица за III категория труд, които не са държавни служители, при пенсиониране получава 6 брутни заплати, ако последните 10 години от трудовата им дейност е при един и същ работодател.

IV. Подготвено е Постановление на Министерския съвет за **определяне на нов размер на Линията на бедност (ЛБ) за страната, което предвижда тя да стане 300 лв., (настоящ размер от 286 лв.), считано от 01.01.2016 г.** Линията на бедност не оказва пряко влияние върху социалните плащания и служи за нуждите на статистиката. Напомняме, че социалните помощи основно зависят от Гарантирания минимален доход (ГМД = 65 лв.), който не е актуализиран повече от 5 години. СИБ и другите неправителствени организации на и за хора с увреждания настояват в близък план ГМД да се актуализира ежегодно със Закона за държавния бюджет, а в перспектива ГМД да се изравни с ЛБ.

Поправка: В информационния бюлетин № 9/ 2015 г. е допусната техническа грешка в изписването на срока. В рубриката “Съюзен живот” т. II ред 6-ти да се чете:.....”дружеството през м. февруари 2016 г., след което отчетно-изборното събрание няма”....