



СЪЮЗ НА ИНВАЛИДИТЕ В БЪЛГАРИЯ
ЧЛЕН НА "EUROPEAN DISABILITY FORUM"



**Национален център за обучение, квалификация,
информация и консултации на инвалиди**

година XXVI
януари 2016 год.

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

Съюзен живот

I. 1. На заседание от 17.12.2015 г. УС на СИБ прие без забележки информацията за състоянието и дейността на РО на СИБ Кюстендил, представена от г-н Виктор Ананиев Тодоров – председател на УС на РО на СИБ – Кюстендил.

2. На същото заседание УС на СИБ прие с направените допълнения от ЦКРК информация за състоянието и дейността на РО на СИБ – Перник, представена от г-жа Анита Тараланска –и.д. координатор на РО на СИБ – Перник. УС на СИБ насрочи дата за учредяване на Общинска организация на СИБ в община Ковачевци на 17.03. 2016 г. от 10.00 ч.

3. УС на СИБ даде статут на Регионална организация на СИБ на организационната структура, учредена на 14.10. 2015 г. в гр. Добрич, обединяваща три и повече основни (общински) организации на територията на област Добрич, определена като Регион на СИБ – Добрич. Учредената РО на СИБ Добрич да изгражда своето устройство и провежда дейност съобразно предвиденото в чл. 27 – 33 и всички останали разпоредби в Устава на СИБ и другите основни документи на СИБ.

II. След направените корекции, УС на СИБ утвърждава график за провеждане на регионалните отчетно-изборни конференции на СИБ през 2016 г. в хода на отчетите и изборите за VIII-я конгрес на СИБ при спазване на условието регионалните конференции да се проведат в областния център, където е седалището на съответната регионална организация на СИБ.

УС на СИБ възлага на Председателя на СИБ и на направление "ОМКД" при ЦУ на СИБ приетият график да бъде сведен до знанието на председателите на УС на РО и координаторите, където ги има, за да се вземе предвид при планирането и подреждането на отчетно-изборните събрания и другите прояви на СИБ в регионите.

III. УС на СИБ дава съгласие на база на критериите, изложени в бр.4/2015 г. на сп. "Кураж", да се определи за "Организация на 2015 г." РО на СИБ – Разград, с председател г-н Радослав Няголов, като наградата е грамота и вимпел на СИБ.

IV. УС възлага на Председателя на СИБ да направи предложение от името на организацията за промяна в ППЗИХУ чл. 48, като се добави : "помощта за приспособяване на лично МПС да се изплаща на всички, които са със степен на инвалидност или намалена работоспособност 50 и над 50 на сто и отговарят на изискванията за приспособяване на МПС".

УС дава съгласие за участие на СИБ в протестни действия, в случай че

ръководствата на останалите национално представителни организации на хората с увреждания предприемат такива действия.

V. На основание чл. 9., ал. 2 от Устава на СИБ, УС приема за колективен член търговското дружество “Фърст финанс” ЕООД-ЕИК 202135792, регистрирано по Търговския закон с адрес на управление и седалище гр. София, ул. “Златовръх” № 67, вх. Б, офис 2., с предмет на дейност – външна и вътрешна търговия, предоставяне на консултантски, информационни и др. услуги.

УС на СИБ приема за колективен член търговското дружество “Кепитъл брокерс” ЕООД –203714326, регистрирано по Търговския закон, с адрес на управление и седалище гр. София, ул. “Златовръх” № 67, вх. Б, офис 2, с предмет на дейност търговия на едро и дребно, предоставяне на счетоводни и др. услуги.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

I. От 01.01. 2016 г. с решение на МС № 375/ 28.12. 2015 г. (ДВ. бр. № 1/2016 г.) минималната месечна работна заплата става 420 лв., а часовата работна заплата при пълен работен ден и петдневна работна седмица – 2.50 лв. За 2017 г. МС предвижда минималната месечната работна заплата да стане 460 лв. Тези промени ще намалят броя на т.н. “работещи бедни” и ще увеличат вътрешното потребление. Със Закона за бюджета за 2016 г. се утвърждават някои социални параметри:

- индексация на пенсиите от 01.07. 2016 г. с 2.5 на сто;
- размерът на минималната пенсия става 161.38 лв.;
- размер на социалната пенсия – 118.03;
- таван на пенсиите – 910 лв.;
- детските надбавки стават: за 1 дете –37 лв.; за две деца –85 лв.; за три деца – 130 лв.; за четири деца – 140 лв. и за всяко следващо дете по още 20 лв.;
- размерът на месечната помощ за отглеждане на дете с трайно увреждане по чл. 7, ал 8 от Закона за семейните помощи за деца е 100 лв.;
- размерът на еднократната помощ при бременност по чл. 5а, ал. 1 от Закона за семейните помощи за деца за 2016 г. е 150 лв.;
- размерът на еднократната помощ при раждане на живо дете по чл. 6, ал. 1 от Закона за семейните помощи за деца за 2016 г. е : за първо дете – 250 лв., за второ дете – 600 лв., за трето дете – 300 лв, за четвърто и всяко следващо дете – 200 лв.
- размерът на допълнителната еднократна помощ за дете с установени трайни увреждания 50 и над 50 на сто до навършване на 2-годишна възраст по чл. 6, ал. 6 от Закона за семейните помощи за деца за 2016 г. е 100 лв.;
- размерът на еднократната помощ за отглеждане на близнаци по чл. 6а, ал. 1. от Закона за семейните помощи за деца за 2016 г. е 1200 лв. за всяко дете;
- размерът на месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на 1 година по чл. 8, ал. 1 от Закона за семейните помощи за деца за 2016 г. е 100 лв.;
- размерът на еднократната помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение, по чл. 8в, ал. 1 от Закона за семейни помощи за деца за 2016 г. е 2880 лв.;

-размерът на месечната добавка за отглеждане на дете с трайно увреждане по чл. 8д, ал. 1 от Закона за семейни помощи за деца за 2016 г. е 240 лв.

II. Осигурителни финансови рамки определени със Закона за бюджета на ДОО:

1. Минимални месечни размери на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица съобразно облагаемия им доход за 2014 г., като самоосигуряващи се лица:

- до 5400 лв. – 420 лв.;
- от 5400.01 лв. до 6500 лв. – 450 лв.;
- от 6500.01 лв. до 7500 лв. - 500 лв.;
- над 7500 лв. – 550 лв.

2. Минимален месечен размер на осигурителния доход за регистрираните земеделски стопани и тютюнопроизводители – 300 лв.

3. Максимален месечен размер на осигурителния доход – 2600 лв.

**4. Минимален размер на пенсията за осигурителен стаж и възраст по чл. 68, ал.1. от КСО за 2016 г.: от 01.01.2016 г. до 30.06.2016 г. – 157.44 лв;
от 01.07. 2016 г. до 31.12.2016 г. – 161.38 лв.**

5. Минимален дневен размер за обезщетението за безработица за 2016 г. – 7.20 лв.

6. Размер на еднократната помощ по чл. 13г от КСО при смърт на социално осигурено лице за 2016 г. – 540 лв.

7. Максимален размер на гарантираните вземания по чл. 22, ал.2 и чл. 23, ал. 2 от Закона за гарантираните вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя за 2016 г. – 1200 лв.

СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА

I. На 3-ти декември 2015 г. национално представителните организации на и за хора с увреждания организираха в Столицата протест за незабавни действия в изпълнение на Конвенцията на ООН за спазване правата и защита достойнството на хората с увреждания. Протестиращите отправиха следните конкретни искания, решаването на които са от компетенцията на държавните институции:

1. Съгласуване на промени, които не са дискриминиращи спрямо хората с увреждания при провеждане на медицинската експертиза. Предлаганите промени сега са неприемливи за организациите на хората с увреждания.

2. Незабавно изпълнение на поетия от държавата ангажимент за осигуряване на достъпна архитектурна среда, което да даде свободен достъп на хората със специфични възможности до всички обществени сгради в страната, съгласно разпоредбите на Наредба № 4 от 2009 г. Този ангажимент държавата трябваше да е изпълнила до края на 2007 г.

3. Разработване на план за реално осигуряване на работни места за хора с увреждания с цел намаляване на безработицата сред тези хора. Изработване на специализиран закон за социалното предприемачество и субсидирана заетост на

младежи и жени с увреждания.

4. Удължаване на минималния срок на валидност на експертните решения на ТЕЛК.

5. Незабавно дотиране на минимум 30 % от сметките за ползвана електроенергия за хора с увреждания по идентична процедура на решенията на частния капитал в телекомуникационната индустрия.

6. „Зелената енергия“ да не се заплаща от гражданите, а от държавните фондове.

7. Реинбурсиране на лекарствените медикаменти, необходими за поддържане на живота на хората с увреждания без възрастови ограничения.

8. Размерът на елементите, формиращи интеграционната добавка по Закона за интеграция на хората с увреждания да се определят на стойности над 80% от минималната работна заплата за страната.

9. Да се актуализира формулата за изчисляване на инвалидните пенсии, с оглед на тяхното увеличаване.

10. Да се увеличи размерът на интеграционната добавка за балнеолечение и рехабилитационни услуги до 2 пъти от минималната работна заплата.

11. Да се включат в списъка към ППЗИХУ нови позиции на помощните средства, медицински изделия и приспособления за хора с увреждания, отговарящи на съвременните технологии и производство.

12. Да не се допуска отнемане на облекчения за хората с увреждания и на специализираните предприятия и кооперации.

13. Да се създадат условия гарантиращи достъпно образование за всички лица и деца с увреждания, съобразно функционалния им дефицит.

14. Настояваме месечната добавка за деца с трайни увреждания до 18-годишна възраст и до завършване на средното им образование, но не по-късно от 20-годишна възраст, регламентирана в член 8д от Закона за семейни помощи за деца да бъде в размер на 70 % от минималната работна заплата, както беше до преди прехвърлянето ѝ в този закон.

15. Да се синхронизира българското законодателство с европейското, като се въведе европейския термин „Граница на бедност“ вместо българския ГМД – Гарантиран Минимален Доход, който се явява индикатор за всички социални плащания.

16. При подписване на Рамков договор с Българския лекарски съюз да не се допуска подмяна на преференции при заплащане на медицински такси от хора с трайни увреждания с хронично болни лица, тъй като не всички увреждания са свързани с хронични заболявания. Подписването на рамковия договор да става в твърдо установени срокове, като заинтересованите страни се обвържат с приемливи крайни срокове. Да се намали ДДС на лекарствените средства и да се възстановява на НЗОК и лечебните заведения. Да се осигурява най-малко два пъти в годината вписване на нови позиции в реимбурсния списък, а за редките и хронични заболявания - всяко тримесечие.