



СЪЮЗ НА ИНВАЛИДИТЕ В БЪЛГАРИЯ
ЧЛЕН НА "EUROPEAN DISABILITY FORUM"



Национален център за обучение, квалификация,
информация и консултации на инвалиди

година XXIII
октомври 2013 год.

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

Съюзен живот

I. Приключи Първото национално изложение "Дни на равните възможности", чиято цел беше да се запознае обществеността с възможностите и способностите на хората с увреждания, да подпомогне възприемането на тази част от обществото, като негова активна и пълноценна съставка, да създаде условия за общностни и доброволчески инициативи, допринасящи за развитието на социалния капитал. Според председателя на Националното сдружение на работодателите на хората с увреждания – г-жа Маринела Ангелова специализираните предприятия за трудоустроени лица са единствената интеграционна среда за хората с увреждания, чиито проблеми са еднакви и могат да се решат чрез компетентното им поставяне пред държавните институции.

В изложението взеха участие 24 неправителствени организации, работещи по проблемите на трудовата реализация и социалната интеграция на хората с увреждания; 30 предприятия и кооперации със специализирана работна среда и социални предприемачи; хора с увреждания с умения в занаятите, художественото творчество и приложното изкуство. За принос в социалната реализация на хората с увреждания бяха наградени председателите на ССБ – Васил Долапчиев, на СИБ – Красимир Коцев, на СГБ – Васил Панев и ветерана от СТПКИ - Гочо Братанов.

II. На 25 септември в гр. Гълъбово се проведе първото регионално демонстрационно спортно състезание за хора с увреждания, с което се отбеляза 6-та годишнина от създаването на основната (общинска) организация на СИБ, с председател Веселина Желязкова, под чието ръководство преминаха състезанията и съпътстващите ги културни мероприятия. Демонстрираха се пред гражданите и обществеността възможностите за активен живот и висок спортен дух на хората със специфични потребности. В спортните демонстрации по баскетбол, боулинг, теглене на въже и надпревара със спортни колички взеха участие 65 състезатели-хора с увреждания.

Гости на тържествата бяха зам.-кметът на община Гълъбово –инж. Пламен Бараков, г-н Даниел Киряков –мениджър комуникации и корпоративна социална

отговорност на спонсора “Контур Глобал Марица-изток 3”, г-н Кирил Анов –член на УС на СИБ, г-н Георги Георгиев –председател на ЦКРК на СИБ, г-жа Валентина Борисова –председател на РО на СИБ, Стара Загора и др.

Международно сътрудничество

I. От 05 .09. до 09.09. 2013 г. в Страсбург се проведе Генералната асамблея на DPI –Международна организация на хора с увреждания – регион Европа, на която СИБ е редовен член. В нея членуват организации на хора с увреждания от 130 държави с над 1 милиард членове, от които 42 страни са европейски.

Между редицата важни въпроси, по които Асамблеята взе решение, беше обособяване на DPI като самостоятелна юридическа единица със свой устав и регионален офис в Италия. Беше избран Управителен съвет и Изпълнителен комитет на новоучреденото юридическо сдружение с председател Жан Люк Симон, който е председател на DPI. За член на Управителния съвет и на Изпълнителния комитет беше избран г-н Красимир Коцев – председател на СИБ. Този акт е важно признание за ролята на СИБ в международното движение на хората с увреждания и утвърждаването на европейските ценности у нас и в региона.

II. В състава на делегацията на Република България за 68-та сесия на ООН в Ню Йорк с ръководител президента на страната – Росен Плевнелиев, беше включен и председателят на СИБ г-н Красимир Коцев, който участва в срещата на високо равнище в Генералната асамблея на ООН по проблемите на хората с увреждания и развитие на хилядолетието.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

I. Установяването на трудов или осигурителен стаж до 31.12. 1999 г. по съдебен ред се извършва по реда на тогава действащите законови разпоредби, а след тази дата по реда на Закона за установяване на трудов и осигурителен стаж по съдебен ред (ЗУТОССР). Пред съда трябва да се представи удостоверение от работодател (осигурител) или друго юридическо или физическо лице – негов правоприменик с посочване на фактите относно липсата на документ (УП – 3) по образец за трудов/осигурителен стаж или надлежно оформено вписване в трудовата книжка. Към удостоверението се прилага един или повече от следните документи, според характера на извършваната работа: трудов договор; уведомление по чл. 62 от Кодекса на труда, според което да става ясно, че през посочения период в исковата молба до лицето-ръководител, е бил сключен трудов договор; допълнително споразумение; заповеди за определяне на допълнително трудово възнаграждение за продължителна работа,

продължителен трудов стаж и професионален опит; трудова книжка; решение на компетентните органи за изплащане на дължимо възнаграждение; договори за възлагане на управление и контрол, и други подобни документи. (Виж чл.5, ал. 1 от ЗУТОССР).

По съдебен ред не може да се установява размер на трудово възнаграждение или на осигурителен доход за получаване на пенсия.

II. Размерът на здравноосигурителните вноски се определя ежегодно в процент от осигурителния доход на осигуреното лице със Закона за бюджета на НЗОК. За 2013 г. този процент е 8, като сумата се разпределя между осигуряваното лице и осигурителя (работодателя) в съотношение 3.2 / 4.8.

Размерът на осигуровката за безработни лица е равна на 16.80 лв. месечно. Минималният осигурителен доход за самоосигуряващи се лица е равен на минималния осигурителен доход за предходната година т.е.: до 5400 лв. – 420 лв.; от 5400.01 до 6500 лв. – 450 лв.; от 6500.01 лв. до 7500 лв. – 500 лв. и над 7500 лв. – 550 лв.. Самоосигуряващите се лица са задължени да представят ежегодно справка за здравноосигурителния им доход – приложение към данъчната декларация, която се подава до 30 април всяка година. Просрочените осигурителни вноски се олихвяват с наказателна лихва, равна на 20 % + основния лихвен процент. Глобите за подлежащите на осигуряване лица са в размер от 500 лв. до 1000 лв., а за нарушения от работодател от 2000 лв до 4000 лв.

III. Датата на инвалидизиране се определя от ТЕЛК (НЕЛК) едновременно с установяване на процента намалена работоспособност / вид и степен на увреждане, на основание чл. 70 ал. 1-7 и чл. 71 от Наредбата за медицинска експертиза (ДВ. бр. 36 от 14.05.2010 г.). Определянето ѝ зависи от наличната медицинска документация, трудов маршрут и здравословно състояние на освидетелстваното и праосвидетелстваното лице. От датата на инвалидизиране зависи получаване на статут на “лице с трайно увреждане” и ползване на съответните облекчения.

Когато лицето е било във временна неработоспособност и е преминало непосредствено в инвалидност (трайно увреждане), за дата на инвалидизиране се приема денят, в който е приключила временната неработоспособност по болничните листове. Когато лицето е било трудоустроено на работа с по-ниска квалификация, за дата на инвалидизация се приема датата на преминаване на лицето на тази работа (дата на трудоустрояване). Обстоятелството се установява по наличната медицинска документация и документите за трудов стаж.

Когато лицето не е ползвало отпуск по болест или не работи, датата на инвалидизиране се определя въз основа на медицинските документи и здравословното му състояние при освидетелстването. Когато липсва медицинска документация и здравословното състояние на лицето не дава достатъчно основание, за дата на инвалидизиране се определя датата на издаване протокола на ЛКК. Когато лицето

работи или се намира в платен или неплатен отпуск, за дата на инвалидизиране се определя датата на освидетелстването.

Датата на инвалидизиране не може да бъде по-късна от датата на освидетелстването само когато лицето е било в отпуск по болест и се е явило за освидетелстване преди изтичането му. Отпускът при временна нетрудоспособност в размер 75 календарни дни, ползван на основание чл. 42, ал. 2 и 3 от КСО, се взема предвид при определяне на датата на инвалидизиране.

СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА

I. Министерският съвет прие Актуализирана стратегия по заетостта в България за периода 2013 – 2020 г. Проектът предварително беше разгледан и одобрен от Националния съвет за тристранно сътрудничество. В средносрочен план до 2015 г. социалната политика ще бъде насочена към повишаване на заетостта и компенсиране на ръста на безработицата, вследствие на финансово-икономическата криза, чрез разкриване на нови работни места и подобряване на услугите по заетостта. В дългосрочна перспектива се цели повишаване на инвестирането в човешкия капитал, осигуряване на по-висока и устойчива производителна заетост, **и интегриране на най-широк кръг от хора на пазара на труда.**

В Актуализираната стратегия са определени три основни направления: повишаване качествата на работната сила; повишаване предлагането на работна сила; повишаване търсенето на работна сила. Комплексната работа в трите направления определя тяхното пълноценно разгръщане, допълване и устойчивост.

II. Директорът на Регионална библиотека "Михалаки Георгиев" - Видин г-жа Десислава Иванова е изпратила благодарствено писмо до г-н Минчо Коралски - изпълнителен директор на Агенция за хората с увреждания:

"Бих искала да изкажа своята признателност и почитание за това, че благодарение на подкрепата на Агенция за хората увреждания в Регионална библиотека „Михалаки Георгиев" - гр. Видин бе осигурена достъпна среда за хора със затруднено придвижване.

Осигуряването на достъп до сградата на библиотеката бе необходимо, за превръщането на област Видин в регион с качествени, но и достъпни информационни услуги, които да допринесат за по-добра реализация и развитие, подобряване качество на живот и пълноценната реализация на хората от региона."