



година XXV
юни 2015 год.

СЪЮЗ НА ИНВАЛИДИТЕ В БЪЛГАРИЯ
ЧЛЕН НА "EUROPEAN DISABILITY FORUM"

**Национален център за обучение, квалификация,
информация и консултации на инвалиди**



ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

Съюзен живот

I. Хората с увреждания в община Ракитово откриха свой клуб, на който председател стана г-жа Радка Климентова – председател на основната (общинска) организация на СИБ в гр. Ракитово. Клубното помещение се намира в Основно училище "Христо Смирненски", ремонтирано със средства на общината. Налице са всички условия за социални контакти, богат клубен и организационен живот на хората със специфични потребности в общината, вследствие на съчетаване на клубната дейност с организационната работа в основната (общинска) организация на СИБ и провеждане на съвместни инициативи с други местни структури на неправителствените организации със социална насоченост.

II. В с. Глоджево – общ. Ветово, регион Русе е изградено дружество на СИБ, с учредители 32 хора с увреждания, членове на инициативния комитет. Новата организационна структура на СИБ прие името "Надежда" и избра за председател на ИБ г-н Мехмед Хюсеин, а за председател на КРК г-жа Айше Юсуф. Г-н Радослав Няголов – председател на РО на СИБ и координатор за регион Разград, информира учредителите за актуалните проблеми на хората с увреждания и задачите на местните структури на неправителствените организации, в т.ч. и на СИБ.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

I. В ДВ. бр. 40 от 02.06. 2015 г. е публикувано ПМС № 130/28.05. т.г. на основание чл. 100 от КСО, с което се определя нов размер на социалната пенсия за старост в сила от 01.07.2015г. Размерът на социалната пенсия за старост става 115.15 лв., придосегашен – 113.00 лв. Право на социална пенсия за старост имат лицата, навършили 70 години, чийто годишен доход на член от семейството към датата на навършване на възрастта е по-малък от сбора на гарантирания минимален доход, установен за последните 12 месеца.

От размера на социалната пенсия за старост зависи размерът на някои социални плащания, в т.ч. размера на социалната пенсия за инвалидност, както следва:

- социалната пенсия за инвалидност на лица със загубена работоспособност (вид и степен на увреждане) от 71 % до 90 % става $115.15 \times 1.1 = 126.67$ лв.;
- социалната пенсия за инвалидност за лица със загубена работоспособност (вид и степен на увреждане) над 90 % става $115.15 \times 1.2 = 138.18$ лв.;
- лицата със загубена работоспособност (вид и степен на увреждане) над 90 %, които постоянно се нуждаят от чужда помощ, записана изрично в експертното решение на ТЕЛК/НЕЛК, получават към пенсията си добавка за чужда помощ в размер 75 % от социалната пенсия за старост, т.е. $115.15 \times 0.75 = 86.36$ лв.

Пенсиите за гражданска инвалидност от 01.07. т.г. стават:

- за лица със загубена работоспособност от 50 % до 70.99 % - $1.00 \times 115.15 = 115.15$ лв.;
- за лица със загубена работоспособност от 71 % до 90 % - $1.15 \times 115.15 = 132.42$ лв.;
- за лица със загубена работоспособност над 90 % - $1.25 \times 115.15 = 138.18$ лв.

Пенсиите за военна инвалидност стават:

- за редници и сержанти с намалена работоспособност над 90 % - $1.50 \times 115.15 = 172.72$ лв.; с намалена работоспособност от 71 % до 90 % - $1.40 \times 115.15 = 161.21$ лв.; с намалена работоспособност от 50 % до 70.99 % - $115.15 \times 1.15 = 132.42$ лв.;
- за офицери с намалена работоспособност над 90 % - $115.15 \times 1.60 = 184.24$ лв.; с намалена работоспособност от 71 до 90 % - $115.15 \times 1.50 = 172.73$ лв.; със загубена работоспособност от 50 % до 70.99 % - $115.15 \times 1.15 = 132.42$ лв.

Новият размер на социалната пенсия за старост ще се отрази и върху персоналните пенсии, отпускани по чл. 92 от КСО, размерът на които става 103.64 лв., както и върху добавките за пострадалите в Отечествената война, ветераните от войните и репресираните лица. Непроменен остава размерът на 25 % от социалната пенсия, която получават хората с увреждания над 71 %, отпусната до 31.12. 2014 г.

Съгласно чл.100 от КСО, пенсиите, отпуснати до 31.12.2014 г. включително се осъвременяват от 01.07. т.г. съответно на т.н. "швейцарско правило" с 1.9 %. По този начин минималните размери на пенсиите, отпуснати за трудова дейност ще станат:

- по чл. 68 ал. 1 (при навършена пенсионна възраст и осигурителен стаж) – 157.44 лв.;
- по чл. 68 ал. 3 (при непълен осигурителен стаж и недостигаща възраст) – 133.83 лв.;

Минималната пенсия за инвалидност поради трудова злополука или професионално заболяване (чл. 79 от КСО) става: при загубена работоспособност над 90 % -196.80 лв.; при загубена работоспособност от 71 % до 90 % - 181.08 лв.; при загубена работоспособност от 50 % до 70.99 % - 157.44 лв.

Минималната пенсия за инвалидност поради общо заболяване (чл. 74 от КСО) става: при загубена работоспособност над 90 % - 181.06 лв.; при загубена работоспособност от 71 % до 90 % - 165.31 лв.; при загубена работоспособност от 50 % до 70.99 % -133.82 лв.

Наследствената пенсия по чл. 81 ал.2 на КСО става 118.08 лв.

От 01.07. максималният размер на пенсията (сбора от пенсиите) става 910 лв.

Когато осъвремененият размер на получаваните една или повече от една пенсии е под минималния размер за съответния вид, всяка поотделно се приравнява към минималния размер от този вид.

II. Националният осигурителен институт определи средномесечен осигурителен доход по чл. 70 ал. 4 от КСО за м. април 2015 г. в размер на 727.52 лв., който служи за изчисляване на индивидуалния пенсионен коефициент; по чл. 70 ал. 2 размерът е 696.93 лв. за периода 01.05.2014 г. – 30.04.2015 г. който служи за изчисляване размера на новоотпуснатите пенсии до 30.04.т.г.

III. При започване на работа по трудово правоотношение хората с увреждания трябва да обърнат специално внимание на съответствието (несъответствието) между неподходящите условия на труд за работника (служителя) с увреждания, записани в експертното решение на медицинската експертиза и длъжностната характеристика за работата. Обикновено в експертните решения вместо конкретно вписване на неподходящите условия за труд се постановява общото “труд с психическо и физическо пренапрежение”, което може да се отнесе към всеки вид труд. В интерес на хората със специфични възможности е да реагират незабавно в установения за обжалване 14-дневен период, с искане за уточнение или допълване на трудовата препоръка.

Трудовото правоотношение дава право на работника (служителя) с увреждания откаже изпълнението на дейности, несъответстващи на трудовата препоръка, дори промяната в условията на труд да е временна, включително полагането на извънреден труд (Виж чл. 147 т. 4. от КТ). Забраната за полагане на нощен труд за трудоустроени лица е разпоредена с чл. 140 ал. 4 т.4 от КТ. Промяната в условията на труда, независимо от производствената необходимост трябва да е в съответствие със здравословното състояние на работника (служителя), разпорежда чл. 120 ал. 2 от КТ.

IV. Срочният трудов договор се превръща в безсрочен договор за неопределено време, ако работникът/служителят продължи да работи след изтичане на уговорения срок 5 или повече работни дни без писмено възражение от страна на работодателя и длъжността в този период остава незаета. Обратно действие, т.е. превръщане на безсрочен трудов договор в срочен, е допустимо само със съгласието на двете страни по договора. Често пъти работодатели предлагат допълнително споразумение към безсрочен трудов договор с благоприятни условия за работника (увеличена заплата, промяна в характера на труда и местоработата и др.), покрай които условия се добавя нов текст за срочност на трудовия договор. Съгласието на работника с разпоредбите на допълнителния трудов договор, означава приемане на всички

допълнения в основния трудов договор, включително и превръщането му в срочен трудов договор. В такива случаи не може да се приложи предварителната защита по чл. 333 от КТ, предвидена за трудоустроени лица. **При съмнение за неблагоприятно условие за работника (служителя), вмъкнато в допълнителното споразумение, препоръчваме консултация със специалист преди подписването на споразумението.**

СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА

I. В ДВ. бр. 42 от 09.06. 2015 г е публикувано ПМС № 399/04.05. 2015 г. с което **се подновява статутът на представителна организация на национално равнище в НСИХУ при МС на Сдружение "Съюз на глухите в България".**

II. От 1 юли 2015 г. са закрити още 4 специализирани институции за деца – домовете за деца с умствена изостаналост в гр. Мездра и с. Медвен – община Котел, както и домовете за деца, лишени от родителска грижа в гр. Русе и гр. Ямбол. Дейностите по тяхното закриване са планирани и реализирани в партньорство между регионалните дирекции за социално подпомагане, общинските администрации и специализираните институции. Всички деца и младежи са настанени в новооткрити резидентски услуги или за тях са предложени други подходящи мерки за закрила.

Съобщение

"ВИП Плюс Медикотехническа лаборатория" е единствената компания в България, лицензирана от Агенцията за хората с увреждания да прави **преустройства на автомобили**. Цената е между 600 и 1200 лв., като да този праг разходите могат да се финансират от Агенция за социално подпомагане (АСП).

Припомняме на читателите условията, на които трябва да отговарят за получаване на целевата помощ за покупка и/или приспособяване на лично МПС от АСП - средномесечния доход на член от семейството за последните 12 месеца да е равен или по-нисък от трикратния размер на гарантирания минимален доход (3 x 65= 195 лв.). Допълнителни условия: да имат определена от ТЕЛК/НЕЛК над 90 на сто трайно намалена работоспособност или вид и степен на увреждане; да са работещи или учащи се и да не са ползвали облекчения за внос на МПС.

Контакти с "ВИП Плюс Медикотехническа лаборатория": тел. 02 8565038; 0887 925 725, 0879 888 466, ел. поща: info@vipplus-mtl.com