



СЪЮЗ НА ИНВАЛИДИТЕ В БЪЛГАРИЯ
ЧЛЕН НА "EUROPEAN DISABILITY FORUM"



година XXVIII
януари 2018 год.

**Национален център за обучение, квалификация,
информация и консултации на инвалиди**

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

I. Към 01.01. 2018 г. за страната са установени следните основни величини, от които зависят размерите на социалните плащания:

- линия на бедност – 321 лв.;
- гарантиран минимален доход – 75 лв.;
- минимална пенсия за осигурителен стаж и възраст – 200 лв за периода от 1-ви януари до 30-ти юни ;
- 207.60 лв. за периода от 1-ви юли до 31-ви декември;
- социална пенсия за старост – 125.58 лв.;
- максимална пенсия – 910 лв.;
- увеличение на пенсиите, отпуснати в предходни години, от 1-ви юли с 3.8 %;
- при изчисление на пенсиите за всяка година осигурителен стаж се прави корекция с коефициент 1.169 %;
- очакван среден размер на пенсията – 362.97 лв.

В момента 1.3 работещи внасят пари за пенсията на 1 пенсионер, при благоприятно съотношение 4.00 : 1.00. Пенсионната система у нас се деформира от растящата демографска криза, подхранвана от емиграцията на хора във фертилна възраст (48 % от емигрантите са на възраст между 20 и 39 години). През 2018 г. за пенсии са предвидени 9.5 милиарда лв. при съществуващото ниско равнище на пенсиите.

II. От тази година влиза в сила по-висок минимален осигурителен доход, който вече е 510 лв. за здравно осигуряване. Според Закона за Здравно осигуряване неосигурените на друго основание лица се осигуряват с 8 % върху най-малко половината от минималния месечен осигурителен доход, т.е. върху 255 лв за 2018 г. Срокът за внасяне на здравните осигуровки е до 25-то число, следващо месеца, за който се отнасят. За януари 2018 г. крайният срок е 25-ти февруари. Здравната вноска за декември 2017 г. е 25 януари и се плаща в миналогодишния размер, който е 18.40 лв. Преди да започнат внасянето на осигуровката, безработните трябва задължително да подадат декларация образец 7 в офис на НАП по места. За непопълване на такъв документ санкцията е до 1000 лв. Здравноосигурителният статус се прекъсва, ако са пропуснати 3 вноски през последните 36 месеца.

III. От началото на 2018 г. в социалното осигуряване са в сила следните параметри:

- Увеличава се размерът на осигурителната вноска за фонд “Пенсии” с един процент;
- Запазва се размерът на осигурителната вноска за фонд “Пенсии” за лицата по чл. 69 на КСО (МО, МВР и др.);
- Запазват се размерите и съотношенията на осигурителните вноски за останалите фондове на ДОО и на учителския пенсионен фонд на нивата от 2017 г.;
- Запазва се максималният осигурителен доход за всички осигурени лица в размер на 2600 лв.;
- Вноски за фонд “Гарантирани вземания на работниците и служителите през 2018 г. не се правят;
- Увеличава се необходимата възраст и осигурителен стаж за придобиване право на пенсия по чл. 68 ал. 1 и ал. 2 от КСО: мъже – 64 г. 1 месец възраст и 38 г. 6 месеца осигурителен стаж; жени – 61 г. 2 месеца възраст и 35 г. 6 месеца стаж.
- Увеличава се с 2 месеца минималната възраст за пенсиониране на работещите в сектор “Отбрана и сигурност”, която става 53 г. 2 м.;
- От 01. 01. 2018 г. тежестта на всяка година осигурителен стаж в пенсионната формула се увеличава от 1.126 на 1.69 или с процент, равен на 50 % от индекса за ръста на потребителските цени и 50 на сто от нарастването на средния осигурителен доход през 2017 г.;
- Пенсиите за трудова дейност се преизчисляват с новата тежест за всяка година осигурителен стаж от 1.169 на сто от 01.07. 2018 г.;
- Увеличава се минималната пенсия за осигурителен стаж и възраст с 3.8 на сто от 01.07.2018 г. от 200.00 лв. на 207.60 лв.;
- Запазва се максималната пенсия от 910 лв . без добавките;
- Лицата, на които до 31.12.2018 г. включително остават по-малко от 5 години до навършване на възрастта им по чл. 68 ал. 1 от КСО и на които не е отпусната пенсия за осигурителен стаж и възраст могат еднократно да упражнят правото си на избор за промяна на осигуряването им от УПФ във Фонд “Пенсии”/ Фонд “Пенсии на лицата по чл. 69” на Държавното обществено осигуряване. Това те могат да направят само през 2018 г.
- Дава се право на лицата на които е отпусната пенсия за осигурителен стаж и възраст с началната между 15 август 2015 г. и 31.12.2017 г., вкл. с намален индивидуален коефициент да поискат преизчисляването им без намаляване на индивидуалния коефициент, като заявят прехвърлянето на средства от индивидуалните си партии в УПФ към Фонд “Пенсии”/ Фонд “Пенсии на лицата по чл. 69” на ДОО. Това право може да се упражни в рамките на 2018 г. Необходимо е да са налице кумулативно следните условия:
 - Пенсията е отпусната с начална дата от 15.08. 2015 г. и 31.12. 2017 г. вкл.;
 - Пенсията е изчислена с намален индивидуален коефициент.
- Заявленията са по образци, които са налични на интернет сайта на НОИ и се подават в подразделенията на НОИ, което изплаща пенсията им.

IV. С Постановление на МС № 305 от 19 декември 2017 г. се определя нов месечен размер на гарантирания минимален доход 75 лева, който влиза в сила от 1 януари 2018 г.

Новият размер на гарантирания минимален доход, променя размера на отпусканата месечна добавка за социална интеграция съгласно Закона за интеграция на хората с увреждания.

Месечна добавка за социална интеграция на хората с увреждания се отпуска според вида и степента на увреждането и индивидуалните потребности на хората с увреждания. Тази добавка е диференцирана и представлява сбор от парични средства, които допълват собствените доходи и са предназначени за покриване на действителни разходи, направени от лицето (виж. чл. 42 от ЗИХУ). Тя се определя като процент от гарантирания минимален доход (ГМД), определен от Министерски съвет на основание чл. 12, ал. 3 от Закона за социално подпомагане.

Добавката е диференцирана съобразно допълнителните разходи на лицето и се изменят както следва:

- **Месечна добавка за транспортни услуги**, която е в размер 15% от гарантирания минимален доход (15% от ГМД) **се увеличава от 9,75 лв на 11, 25 лв.**

- **Месечна добавка за ползване на информационни и телекомуникационни услуги** в размер на 20% от ГМД (20% от 75лв.) **става 15 лева**

- **Месечна добавка за обучение**- в размер на 20% от ГМД (20% от 75лв.) **става 15 лева**

- **Добавката при извършено балнеолечение и/или рехабилитационни услуги**, която е до трикратния размер на гарантирания минимален доход **се увеличава от 195 на 225 лева.**

- **Месечна добавка за диетично хранене и лекарствени продукти**- от 9,75 лева **на 11,25 лева**

- **Месечната добавка за достъпна информация**, която е 15 % от гарантирания минимален доход, **се увеличава от 9.75 лв. на 11,25 лв.**

СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА

I. От 1 януари 2018 г., Република България за първи път пое председателството на Съвета на Европейския съюз. Председателството се осъществява на ротационен принцип от всяка държава-членка за период от шест месеца.

Основните задължения на председателството са:

- организира и ръководи работата на Съвета на ЕС;
- ръководи заседанията на всички нива в Съвета и движи напред дейността на Съвета във връзка с Европейското законодателство;
- насърчава сътрудничеството между държавите членки;
- осигурява непрекъснатост на Дневния ред на ЕС и постигането на общите цели;
- има активна роля във формулиране на приоритети по политиките;
- представлява Съвета на ЕС в отношенията му с другите органи и институции на ЕС, трети страни и общността.

Основните принципи, от които се ръководи провеждането на Българското председателство, са:

- Прозрачност - от важно значение ще е информираността и връзката с гражданското общество.

- Ефективност - Българското председателство се стреми да постигне максимална степен на ефективност на постигане на целите, което от своя страна изисква навременност, баланс и целенасоченост на предприетите във връзка с ангажиментите по Председателството действия и целесъобразно финансиране.

- Икономичност - оптимално използване на вложените финансови средства и при добро планиране и управление на ресурсите.

- Гъвкавост - Българската администрация трябва да може адекватно и своевременно да реагира спрямо възникването на непредвидени в хода на подготовката обстоятелства, както по отношение на планирането и приоритетите, така и във връзка с бюджета на Председателството и неговия координационен механизъм.

- Неутралност - Председателството е неутрално и безпристрастно и не може да облагодетелства собствените си предпочитания или предпочитанията на дадена държава-членка. България ще взема под внимание всички изразени позиции адекватно и според собствените им достойнства, както и ще съвместява задължението за неутралност с политическото измерение при ръководенето на делата на Съюза, което се изразява по-специално в определянето на реда на приоритетите при избирането на досиетата и работата по тях.

II. Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обявява конкурс за финансиране на проекти на тема „Рехабилитация и социална интеграция на хора с увреждания”

Участниците в конкурса могат да бъдат неправителствени организации на и за хора с увреждания, регистрирани по Закона за юридически лица с нестопанска цел, както и национално представени организации на хора с увреждания, регистрирани по Закона за кооперациите.

Проектите се изготвят по Методика за кандидатстване, отпускане на средства, наблюдение и отчетност на конкурсни предложения на организации с нестопанска цел, финансирани от Агенцията за хората с увреждания (АХУ) на основание чл. 8, т. 6 от Закона за интеграция на хората с увреждания, утвърдена от Изпълнителния директор на АХУ, със Заповед № 0023 – 0165 / 13.01.2014 г.

Максималният размер на субсидията е определен за различните компоненти както следва:

- по компонент 1 – до 16 000 лв.
- по компонент 2 – до 15000 лв.
- по компонент 3 – до 4 000 лв.
- по компонент 4 – до 7000 лв.

Конкурсната документация може да намерите в Интернет страницата на Агенцията в рубриката “Проекти и програми” - НПО.

Срокът за подаване на проектите е до 17.30 ч. на 01.03.2018 г.

Телефони за справки: 02/931 80 95, 832 90 73